



Reflexionsfragen: Aufgaben im Kita-Team sinnvoll verteilen

Neben der Bildung, Betreuung und Förderung der Kinder gibt es im Kita-Alltag viele weitere Aufgaben zu erledigen. Doch wer macht am besten was? Mithilfe der Reflexionsfragen zur Aufgabenverteilung können Kita-Leitungen und Fachkräfte die Qualifikationen, Erfahrungen und Interessen im Team sowie die verschiedenen Zuständigkeitsbereiche in der Einrichtung identifizieren. Darauf aufbauend lassen sich dann die Aufgaben in der Kita idealerweise so delegieren, dass die Mitarbeitenden ihre individuellen Stärken zur Geltung bringen und die ihnen übertragenen Arbeiten gerne übernehmen.

Analyse: Wie nutzen wir die vorhandenen Qualifikationen im Team?

- Welche pädagogischen und nichtpädagogischen Ausbildungshintergründe und Zusatzqualifikationen gibt es in unserem Team?
- Welche Bedeutung haben diese unterschiedlichen Hintergründe und Qualifikationen für die Arbeit in unserer Einrichtung?
- Welches Wissen und welche Fähigkeiten bringen die Personen mit sich (z. B. theoretisches Wissen aus dem Studium, praktische Erfahrungen aus der Ausbildung, Leitungskompetenzen)?
- Wie setzen wir die unterschiedlichen Hintergründe und Qualifikationen im Team in unserer pädagogischen und organisatorischen Arbeit ein?

Analyse: Welche Interessen gibt es im Team?

- Welche Zuständigkeitsbereiche gibt es (derzeit) in unserer Einrichtung?
- Wer ist für welchen Bereich zuständig?
- Warum sind genau diese Teammitglieder für eben diese Bereiche zuständig?
- Sind die einzelnen Teammitglieder zufrieden mit ihrem jeweiligen Zuständigkeitsbereich? Warum (nicht)?
- Gegebenenfalls: Welchen anderen Bereich würden die Teammitglieder gerne übernehmen?

- Welche fachlichen Qualifikationen braucht es ggf. zusätzlich, um einen anderen Bereich zu übernehmen? Können wir die Qualifikationen ermöglichen?
- Würden wir gerne neue (Zuständigkeits-) Bereiche etablieren, weil der Bedarf und das Interesse vorhanden ist?
- Was bräuchte es, damit wir diese neuen Bereiche etablieren können? Welche Zusatzqualifikationen bräuchte es? Können wir die Qualifikationen ermöglichen?
- Wen können oder müssen wir in die weitere Bedarfsplanung mit einbeziehen (z. B. Träger)?