



Reflexionsfragen: Fachliche Vielfalt im Team erkennen und nutzen

Ein Kita-Team steckt voller Potenziale, denn jede Fachkraft bringt besondere fachliche und persönliche Hintergründe mit. Um die vielfältigen personellen Qualifikationen zu würdigen und gewinnbringend im Kita-Alltag zu nutzen, muss eine Kita-Leitung die Fähigkeiten aller Mitarbeitenden kennen. Die Reflexionsfragen zum Personalmanagement helfen ihr dabei, aktuelle fachliche Anforderungen seitens der Kita, persönliche Stärken einzelner Mitarbeitenden sowie mögliche Weiterbildungsbedarfe zu analysieren. So lässt sich die Vielfalt im Team gezielt im Sinne der Kinder nutzen.

Analyse: Wie setzt sich unser Team derzeit zusammen?

- Welche pädagogischen Hintergründe gibt es in unserem Team (z. B. staatlich anerkannte Erzieher:innen, Kinderpfleger:innen, Kindheitspädagog:innen, Sozialpädagog:innen)?
- Welche anderen beruflichen Hintergründe gibt es in unserem Team (z. B. aus den Bereichen Verwaltung, Handwerk, Medizin, Pflege)?
- Gibt es Zusatzqualifikationen im Team und wenn ja, welche (z. B. Erlebnispädagog:innen, Heilpädagog:innen, Sprachförderkräfte, Inklusionsfachkräfte, Diversitätsfachkräfte)?
- Befinden sich einzelne Teammitglieder aktuell in Weiterbildungsmaßnahmen und wenn ja, in welchen?

Analyse: Welche fachlichen Bedarfe gibt es in unserem Team?

- Können wir allen (fachlichen) Anforderungen an eine Kindertageseinrichtung gerecht werden?
- Was oder wen bräuchte es, um allen (fachlichen) Anforderungen an eine Kindertageseinrichtung gerecht zu werden?
- Können wir den derzeitigen Bedarfen und Interessen der Kinder fachlich gerecht werden?
- Was oder wen bräuchte es, um allen derzeitigen Bedarfen und Interessen der Kinder fachlich gerecht zu werden?
- Wen können oder müssen wir in die weitere Bedarfsplanung mit einbeziehen (z. B. Träger)?