



Starke Leitung
Starke Kita

Methode: Wortspiel – Beteiligung des Teams bei der Kita-Qualitätsentwicklung

Die Beteiligung der Mitarbeitenden bei wichtigen Entscheidungen rund um den Alltag, die Struktur und die Arbeitsweise in der Einrichtung ist wichtig, wenn sich alle Fachkräfte mit ihrem Tun in der Kita identifizieren sollen. Folgende Methode ist gut geeignet, um sich bei Teamsitzungen innerhalb kurzer Zeit auf ein bestimmtes Thema "einzuspielen" und unterschiedlicher Assoziationen dazu bewusst zu werden.

Mögliches Thema: Mitsprachemöglichkeit der Fachkräfte in der Kita

Methode: Wortspiel

Material: pro Teilnehmer:in ein Blatt Papier A4, Stifte

Zeit: 10 Minuten

Ziel: Startimpuls, um gemeinsame Haltung/Definition/Konzept zu einem bestimmten Thema zu entwickeln.

Durchführung:

Die moderierende Person nennt einen bestimmten Begriff – hier zum Beispiel „Mitsprachemöglichkeit“. Alle Teilnehmenden schreiben spontan die erste Assoziation auf, die ihnen dazu einfällt. Danach erzählen sie reihum, woran sie im Zusammenhang mit diesem Begriff denken mussten.

Diese Assoziationen dienen im Anschluss als Gesprächsgrundlage mit dem übergeordneten Ziel, zu einer gemeinsamen Haltung zu gelangen, welche die unterschiedlichen Hintergründe und Wünsche jeder einzelnen Person widerspiegelt.